

Utmaningar

1. Svartarbete
2. Bättre kontroll på entreprenörsleden (ansvar)
3. Kompetens (rätt kompetens, kvalitetssäkra kritisk kompetens)
4. HMS aspekter - Fler och fler underleverantörer (och från olika länder)
5. Införandet av ny lag om elektronisk närvaroliggare (problem/möjligheter i samband med/inför införandet)



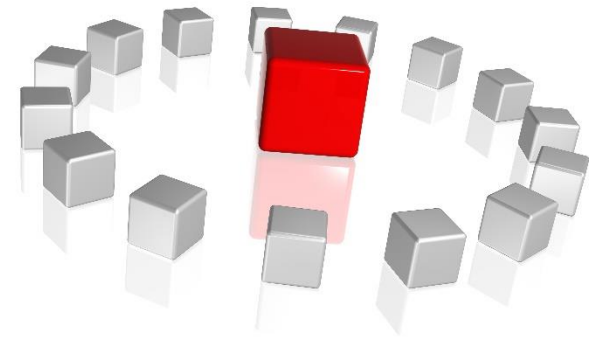
För många och olika intyg, certifikat, ackrediteringar och behörigheter med olika värde och innebörd



Ökad konkurrensutsättning och ökad användning av internationella leverantörer kräver **samordning av kompetensinitiativ** i branschen i Skandinavien

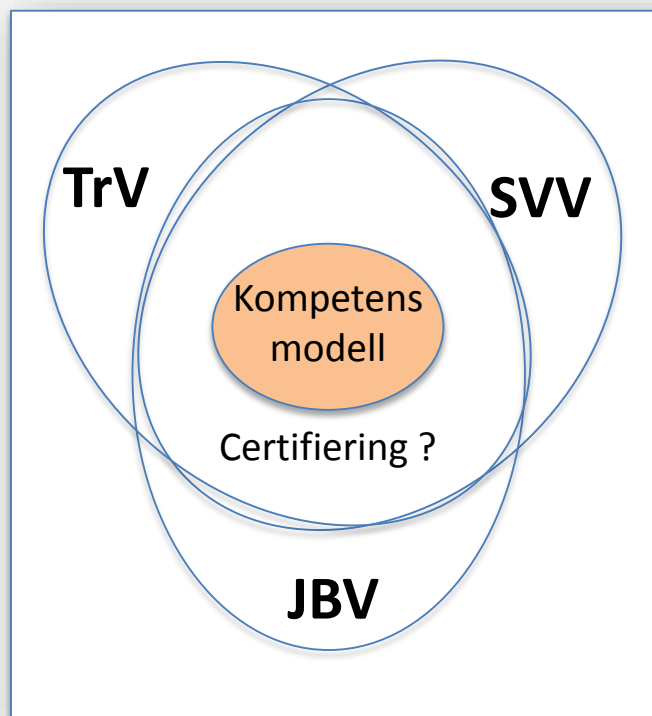
Påståenden som legat till grund för projektet

- Beställare/byggherre är otydlig avseende kompetanskrav på leverantörer
- Infrastrukturägare ställer olika kompetenskrav för liknande arbetsuppgifter
- Beställare/byggherre har utmaningar kopplat till kontroll och uppföljning av kompetenskrav hos leverantörer
- Olika krav och kompetenspraxis i de skandinaviska länderna representerar ett gränshinder som försvårar samarbeten och arbetskraftens rörlighet **(Gränshinder)**
- Verifiering och kontroll av kompetens på individnivå kommer att öka kvalitet på leveranser samt öka säkerheten
- Digitala kompetenslösningar kommer att skapa vinster för beställare, leverantörer och för "tredjepartsintressenter" (tex övriga myndigheter)



SIK projektet skall **samordna infrastrukturägares kompetenskrav** för en konkurrensutsatt skandinavisk anläggningsbransch

Skandinavisk infrastrukturkompetens



Modell

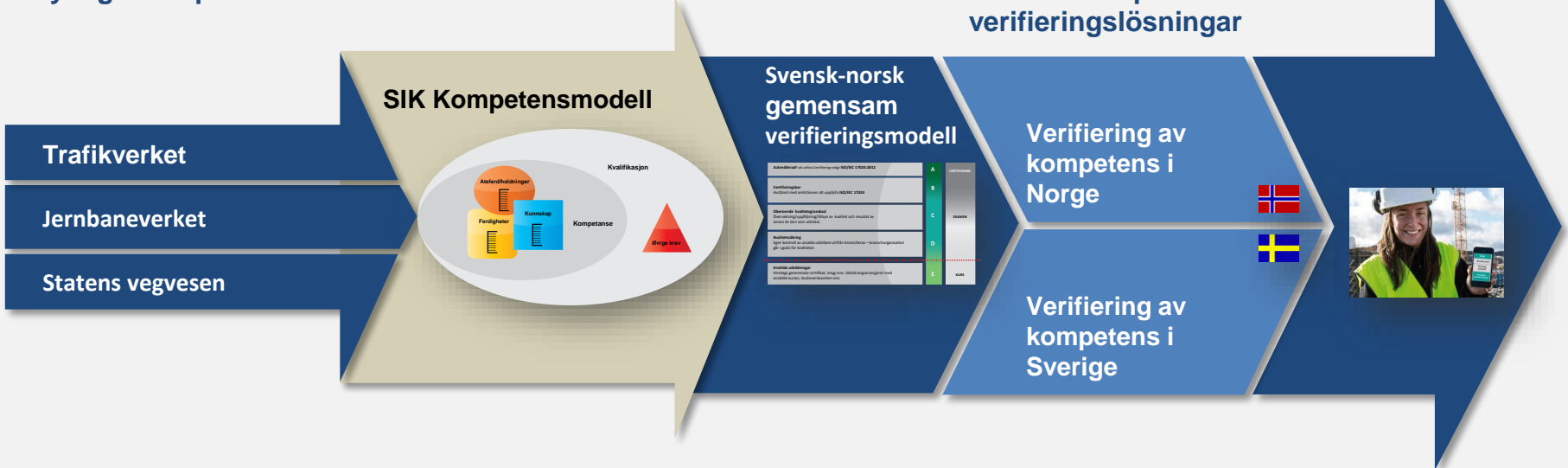
Gemensam kompetens- och verifieringsmodell säkerställer att kompetens som är godkänd i ett land automatiskt godkänns i ett annat

Överordnad kompetens- och verifieringsprocess

Tydliga kompetenskrav

Gemensamt ramverk

Nationellt anpassade verifieringslösningar



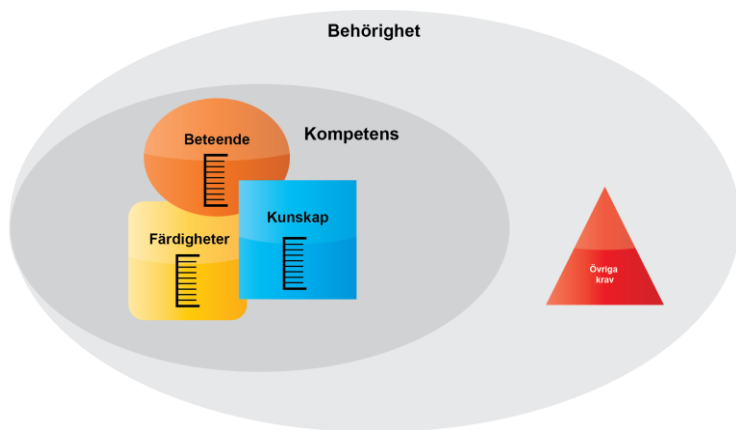
The Role model

Körkortet som "Role model" !

Från utbildningsplaner till test av kompetens (kunskap, erfarenhet och beteende)

- Hur och av vem man får sin utbildning är inte av betydelse, det viktiga är att ha rätt kompetens

Modell



Baserad på erkända och etablerade standarder

European Qualification Framework (EQF)
Translation device to make national qualifications more readable across Europe, promoting workers' and learners' mobility between countries and facilitating their lifelong learning.

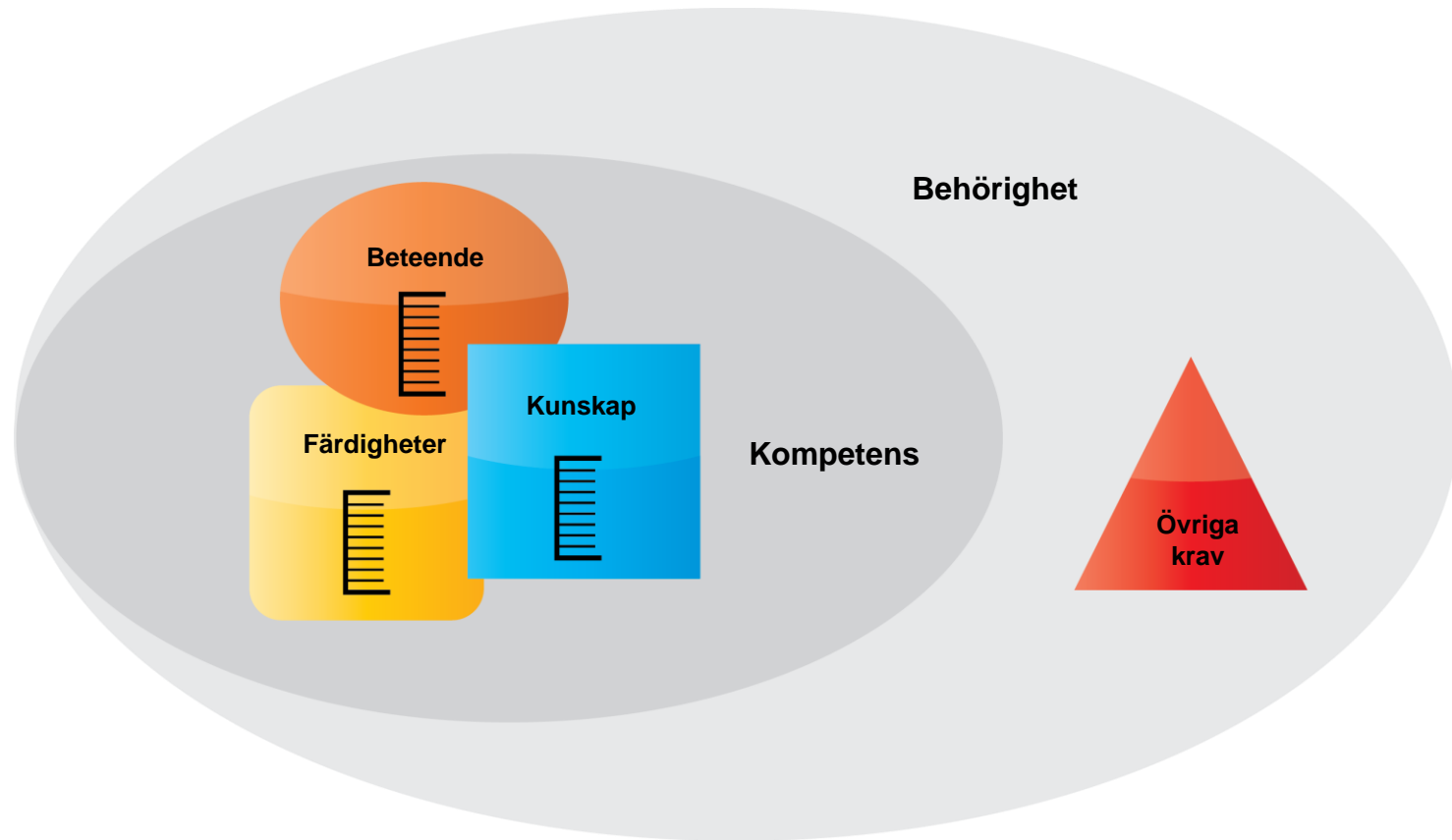
ISO/IEC 17024 -

Allmänna krav på organisationer som certifierar personer

Kvalitetsskillnader mellan kurs, examen och certifiering!

Ackrediterad ¹ att utföra Certifiering enligt ISO/IEC 17024:2012	A	CERTIFIERING
Certifieringsbar Avstämd med ambitionen att uppfylla ISO/IEC 17024	B	
Oberoende kvalitetsgranskad Övervakning/uppföljning/tillsyn av kvalitet och resultat av annan än den som utbildar.	C	EXAMEN
Kvalitetssäkring Egen kontroll av utvalda utbildare utifrån branschkrav – branschorganisation går i godo för kvaliteten	D	
Enskilda utbildningar Företags genererade certifikat, intyg mm. Utbildningsarrangörer med enskilda kurser, studieverksamhet mm	E	KURS

SIK Kompetensmodell



Kvalitetsnivåer på kunskapssäkring

Ackrediterad ¹ att utföra Certifiering enligt ISO/IEC 17024:2012	A	CERTIFIERING
Certifieringsbar Avstämd med ambitionen att uppfylla ISO/IEC 17024	B	
Oberoende kvalitetsgranskad Övervakning/uppföljning/tillsyn av kvalitet och resultat av annan än den som utbildar.	C	
Kvalitetssäkring Egen kontroll av utvalda utbildare utifrån branschkrav – branschorganisation går i godo för kvaliteten	D	EXAMEN
Enskilda utbildningar Företags genererade certifikat, intyg mm. Utbildningsarrangörer med enskilda kurser, studieverksamhet mm	E	KURS

¹ Ackreditering är ett utlåtande från ett nationellt ackrediteringsorgan om att ett organ för bedömning av överensstämmelse uppfyller kompetenskrav i harmoniserade standarder och eventuella ytterligare krav. Ackreditering regleras i förordning (EG) nr 765/2008

Erfarenheter

Införande av Kritiska kompetenskrav i upphandlad verksamhet

Beslut o utredningar

2007	GD beslut om införande av målstyrda kompetenskrav
2012-2013	Utredning: Kompetenskrav i upphandlad verksamhet
2014	Samarbetsavtal med branschen mot 0 olyckor
2014	Byggherrrådet- Beslut om införande på kritiska områden
2012-2015	EU projekt: Skandinavisk infrastrukturkompetens- SIK

Vinterväg



I stort infört
Externt ca 2500 pers
Internt ca 100

Arbete på väg



Pågående
Ojämnt tillämpat
Externt ca 20.000 pers
Internt ca 300

Arbete på spår



H 2016 internt ?
V 2017 externt ?
Externt ca 25.000 pers
Internt ca 600

Sammanfattning

- Genom införandet av nya lag för närvaroregistrering och kompetenscertifieringar har det blivit lättare att följa upp om entreprenörerna uppfyller krav i kontrakt (som leder till viten).
- Utfallet av tillämpning av kompetenskrav visar hittills på stora kompetensbrister som både får ekonomiska som säkerhetsmässiga konsekvenser.
- Ojämnt införande i kontrakten och olika krav mellan stat-kommun leder till oklarheter och irritation bland entreprenörer
- "Vi har fått den marknad vi förtjänar efter år av försummelse" (Citat från facklig representant)